

INFORMAZIONI RIVOLTE AI CANDIDATI ALLA SELEZIONE DEL PERSONALE

Ai sensi della normativa in materia di protezione dei dati personali¹ il **TITOLARE DEL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**² GRUPPO DP SPA (P.IVA 03436170108 con sede in Genova (Italy) Via Trento 43/3 PEC: hr.gruppodp@registerpec.it **fornisce**, anche per garantire un trattamento corretto e trasparente, **le seguenti informazioni:**

CATEGORIE DI DATI PERSONALI

I dati trattati sono dati personali³, particolari⁴ ed eventualmente relativi alla salute in quanto candidati all'assunzione, conferiti/*conferendi*, e relativi a Voi o a terzi⁵ raccolti presso di Voi o presso altri soggetti, o comunque trattati nello svolgimento dei rapporti con il Titolare.

FINALITÀ DEL TRATTAMENTO

Le finalità del trattamento consistono:

- nell'esecuzione di attività di ricerca e selezione del personale;
- nell'adempimento a specifici obblighi o compiti previsti dalla normativa UE, da leggi, da regolamenti, da contratti collettivi, ecc.;
- nell'esecuzione di attività precontrattuali finalizzate all'eventuale instaurazione di un rapporto di lavoro;
- nel rispetto della normativa in materia di previdenza ed assistenza, igiene e sicurezza del lavoro, nonché in materia fiscale/tributaria, tutela della salute, gestione del personale;
- nell'adempimento ad obblighi derivanti da contratti di assicurazione (finalizzati alla copertura dei rischi connessi alla responsabilità del datore di lavoro);
- nel garantire le pari opportunità;
- nel dare corso ad attività di formazione, selezione e sviluppo del personale, ecc.
- nella tutela dei diritti del Titolare.

BASE GIURIDICA DEL TRATTAMENTO

1. il trattamento dei dati anagrafici e curricolari è necessario per l'esecuzione dell'attività di ricerca e selezione o per l'esecuzione di misure precontrattuali adottate su Vostra richiesta ed è inoltre necessario per adempiere obblighi legali/normativi ai quali è soggetto il Titolare;
2. i dati trattati sono esclusivamente quelli da voi spontaneamente forniti all'atto della candidatura o eventualmente comunicati verbalmente in sede di colloquio;
3. il trattamento dei dati ricevuti (ad esempio dei dati rilevati tramite gli strumenti elettronici, email ed internet) sono necessari per il perseguimento del legittimo interesse del Titolare del trattamento;
4. i dati particolari sopra indicati relativi anche allo stato di salute sono trattati in quanto il trattamento è necessario per assolvere obblighi ed esercitare diritti in materia di diritto del lavoro, della sicurezza e protezione sociale secondo le norme ed il contratto collettivo;
5. in ogni caso i dati personali e particolari sono trattati, nelle ipotesi in cui non fossero applicabili le suddette condizioni di liceità, a seguito di conferimento dei previ espressi consensi sotto richiesti;

POSSIBILI CONSEGUENZE DELLA MANCATA COMUNICAZIONE DEI DATI

Per i dati personali sopra indicati limitatamente a quelli la cui comunicazione al Titolare deriva da obbligo legale/normativo o contrattuale oppure costituisce requisito necessario per la conclusione di un contratto - l'eventuale mancata comunicazione da parte dell'interessato comporta le seguenti conseguenze: impossibilità di partecipare alla selezione o impossibilità di instaurare il rapporto di lavoro.

DESTINATARI

Destinatari / categorie di destinatari dei dati personali Vs./degli altri eventuali interessati sono:

- il consulente del lavoro, designato Responsabile di trattamento;
- il Medico competente, designato Titolare autonomo del trattamento
- Pubbliche Amministrazioni, Istituti e/o Enti Previdenziali pubblici e privati e/o Assicurativi, Amministrazione finanziaria, Ministeri competenti, Associazioni sindacali (in caso di iscrizione del dipendente) ed imprenditoriali, rappresentanze sindacali, anche in adempimento di specifici obblighi derivanti dal CCNL, fondi pensione, casse aziendali di assistenza, compagnie di assicurazione con cui sussistono polizze Detti soggetti operano come titolari autonomi, salvo che siano stati designati Responsabili di trattamento.

TRASFERIMENTO

Il Titolare non trasferisce i dati personali a destinatari in paesi terzi.

CONSERVAZIONE

Il periodo di conservazione dei dati personali è il termine previsto dalle norme applicabili. Per i curricula e i dati forniti dai candidati all'assunzione è entro il termine del processo di selezione e comunque entro massimo 24 mesi.

DIRITTI

L'interessato ha diritto - nei casi previsti dalla normativa di chiedere: l'accesso ai dati personali, la rettifica; la cancellazione dei dati personali; la portabilità dei dati personali; la limitazione del trattamento dei dati personali; effettuare l'opposizione al trattamento; non essere sottoposto a una decisione basata unicamente sul trattamento automatizzato, compresa la profilazione, che produca effetti giuridici che lo riguardano o che incida in modo analogo significativamente sulla sua persona.

Per esercitare tali diritti l'interessato potrà rivolgersi al Titolare ai recapiti sopra indicati.

REVOCA DEL CONSENSO

L'interessato ha il diritto di revocare il proprio consenso in qualsiasi momento, scrivendo al Titolare ai recapiti sopra indicati. La revoca non pregiudica la liceità del trattamento basata sul consenso prima della revoca.

1 Cfr. Regolamento Ue 679/2016 (di seguito GDPR) e successive modifiche o integrazioni

2 Di seguito "Titolare".

3 Ossia qualsiasi informazione riguardante una persona fisica identificata o identificabile («interessato»); si considera identificabile la persona fisica che può essere identificata, direttamente o indirettamente, con particolare riferimento a un identificativo come il nome, un numero di identificazione, dati relativi all'ubicazione, un identificativo online o a uno o più elementi caratteristici della sua identità fisica, fisiologica, genetica, psichica, economica, culturale o sociale.

4 Ossia dati personali che rivelino l'origine razziale o etnica, le opinioni politiche, le convinzioni religiose o filosofiche, o l'appartenenza sindacale, nonché trattare dati genetici, dati biometrici intesi a identificare in modo univoco una persona fisica, dati relativi alla salute o alla vita sessuale o all'orientamento sessuale della persona.

5 Quali ad esempio familiari, ecc...

DIRITTO DI PROPORRE RECLAMO

L'interessato ha diritto di proporre reclamo all'Autorità Garante per la protezione dei dati personali.

PROCESSO DECISIONALE AUTOMATIZZATO, COMPRESA LA PROFILAZIONE

Non vengono effettuati processi decisionali automatizzati e/o profilazioni⁶.

FINALITA' DIVERSE

Qualora il Titolare intendesse trattare ulteriormente i dati per una finalità diversa da quella per cui sono stati raccolti, fornirà all'interessato prima di tale ulteriore trattamento informazioni in merito a tale diversa finalità e ogni ulteriore informazione pertinente.

Prestazione del consenso

Fermo il legittimo interesse del titolare al trattamento dei dati per le finalità sopra indicate spontaneamente inviati dal candidato, questi nell'inviare la propria candidatura esprime il consenso per il trattamento dei dati con finalità di selezione del personale così come indicato nella presente informativa.

Prestazione del consenso

Lette le informazioni sopra riportate, garantendo l'osservanza degli obblighi su di me gravanti per i dati eventualmente da me comunicati al Titolare e riferiti a terzi, con riferimento:

- al trattamento e comunicazione dei dati personali, per le finalità di selezione del personale e precontrattuali sopra indicate, per le ipotesi in cui non sussiste l'obbligo legale/normativo o contrattuale e legittimo interesse

() do il consenso

() nego il consenso

Data:

Firma leggibile dell'interessato